

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O SERVIÇO DE
COMUNICAÇÃO EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO,
NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 12/02/2025, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o Serviço de Comunicação, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Certo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos não dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: **TS/52/SC/2025**

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

- Conceção e execução de identidades visuais, manuais de marca e materiais de campanha;
- Design para formatos impressos e digitais, incluindo brochuras, materiais para eventos, redes sociais e website;
- Contribuição para grafismos animados e animações em campanhas digitais e apresentações;
- Gestão de projetos de branding, garantindo consistência e alinhamento estratégico;
- Colaboração próxima com equipa de comunicação e eventos para assegurar uma comunicação coesa e uniforme da marca;
- Revisão de layouts e sugestão de melhorias quando necessário;
- Apoiar no desenvolvimento a implementação de campanhas promocionais ou publicitárias, ações comerciais e organização de eventos destinados a promover a oferta formativa;
- Elevada atenção ao detalhe e capacidade de adaptação em contextos de trabalho dinâmicos e com múltiplos projetos em simultâneo.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Design

4. Requisitos especiais:

- Experiência no conteúdo funcional
- Experiência em projetos de rebranding
- Experiência profissional como Designer na área do Ensino Superior

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/52/SC/2025**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt. A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **08 de setembro de 2025**.

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Rita Nabais, Diretora do Serviço de Comunicação, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

- Catarina Julio, Técnica Superior no Serviço de Comunicação, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Joana Moreira, Técnica Superior no Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Beatriz Santos, Técnica Superior no Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Susana Pereira, Diretora do Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.